



ВАШ ШТАТ – ВОЗМОЖНЫЕ ПРОБЛЕМЫ

Каждому руководителю, как крупного, так и малого бизнеса, время от времени приходится «принимать гостей» в виде проверяющих органов. А если у вас в штате числятся иностранные граждане, то проверки предприятия сотрудниками ГУВМ МВД вам не избежать.

Мы работаем с мигрантами уже много лет. Поверьте, мы очень ценим Ваши способности «договариваться с ними» и «отбиваться», мы знаем всех Ваших заботливых участковых, гарантирующих Вам безопасность. Мы знаем о Ваших друзьях и дальних родственниках, работающих в структурах МВД, которые по первому зову готовы прийти на помощь и «порешать все проблемы». Мы даже знаем о работниках-мигрантах и проведенных инструктажах на тему «Мы тут не работаем, а просто приехали в гости к родственнику». К сожалению, об этом знаем не только мы. Реалии сегодняшнего дня – выездные внеплановые проверки по соблюдению миграционного законодательства проходят совместно, с участием сотрудников ГУВМ МВД (бывшие ФМС), прокуратуры и наряда ППС (либо оперативной группы, в рамках ОРМ). Но это еще пол - беды. Проверку может организовать не ваш районный орган, а территориальный, либо город (область). Стоит ли говорить, что Вы не сможете узнать о проверке заблаговременно и как-либо к ней подготовиться? И последнее о грустном: штрафы.

| Нарушение | Штраф | Приостановление деятельности |
|---|--|------------------------------|
| В компании работают иностранцы без разрешения (патента), или выполняемая работа не соответствует данным, указанным в патенте | 400.000 – 1.000.000 руб., за каждого работника | 14 – 90 суток |
| Компания не уведомила ГУВМ (ФМС) о заключении/расторжении трудового договора или гражданско-правового договора с мигрантом или пропустила положенный срок | 400.000 – 1.000.000 руб., за каждого работника | 14 – 90 суток |

Это не страшилки, и не желание запугать. Это реальная работающая практика по административным правонарушениям на территории Москвы и области.

Мы могли бы выложить тут скучную статистику за 2019 год по количеству привлеченных к ответственности работодателей, проценты выигранных и проигранных дел, суммарное количество штрафов, уплаченных организациями за нарушение миграционного законодательства,...но кому это интересно? Уверяем Вас – их много.

Если Вы:

1. Соблюдаете все пункты закона;
2. Надеетесь на свои административные ресурсы;
3. Надеетесь на «авось»;

то

ДАЛЬНЕЙШАЯ ИНФОРМАЦИЯ НЕ ДЛЯ ВАС



КАК ИЗБЕЖАТЬ ПРОБЛЕМ?

Распространённая ситуация: У Вас ООО «Ромашка», занимаетесь клинингом. В штате 70 человек, из них: администрация – 5 человек, уборщики – 65 человек. Уборщики – иностранные граждане, к примеру – из стран СНГ. К Вам пришла проверка. От Вас и ваших сотрудников потребуют:

1. Патенты на работу в том субъекте, где они осуществляют трудовую деятельность;
2. Все оплаченные пошлины за патент (оригиналы или копии);
3. Трудовые договора на каждого сотрудника, с отметкой ГУВМ;
4. Уведомления о приеме на работу на всех сотрудников, поданные точно в срок;
5. Уведомления о прибытии (регистрации). Регистрации сразу же проверяют на наличие в базе, если будет отсутствовать – Вам штраф, работнику – штраф и административное выдворение. *Так же советуем почитать о нововведениях в ФЗ-163, вступивших в силу с 08.07.2018 г.*
6. Миграционные карты с целью визита «Работа» и отметками о продлении миграционного учета.
7. Наличие у каждого работника страхового полиса, ОМС или ДМС.
8. В некоторых случаях, при совместной проверке с сотрудниками МЧС/СЭС/Ростехнадзора – журналы проверки знаний по охране труда, пожарной безопасности и проведения всех положенных инструктажей.

Как показывает наша практика, многие работодатели не особо заботятся о порядке в документообороте, либо надеются на своих бухгалтеров/кадровиков.

БЛИЖЕ К ТЕМЕ:

Из расчета 65 человек «проблемного контингента» Вам потребуются:

1. Бухгалтер – один человек, а лучше два (никакого аутсорсинга и «удаленки»)
2. Сотрудник отдела кадров (с опытом работы с мигрантами) – 2 человека (стационарные)
3. Миграционный юрист (а в некоторых случаях – миграционный адвокат)
4. Курьер с доверенностью (минимум один)

Почему так много? Потому что 65 мигрантов – это постоянные приемы/увольнения, сложные табели учета рабочего времени, ежедневно заканчивающиеся сроки действия пошлин на оплату патентов, ежедневные продления миграционного учета, очереди в ФМС и постоянное незнание инспекторов своих же законов и многое другое.

Вашим специалистам нужно будет постоянно ездить на объекты, сканировать/копировать документы, т.к. горячо любимые всеми распечатанные фото из «ватс ап» уже не принимаются.

Вашему юристу придется присутствовать при всех проводимых проверках, **ежедневно** отслеживать изменения в действующем законодательстве, знать все пункты регламента надзорных органов, а главное – уметь отстаивать Ваши интересы в любых ситуациях.

Не хотим показаться некорректными и лезть в Вашу политику оценки оплаты труда, но все же: Это примерно...тысяч 200? Плюс офис, рабочие места, оргтехника, отпуска, больничные листы и т.д.

ВАМ ЕЩЕ ИНТЕРЕСНО?



ЧТО ПРЕДЛАГАЕМ МЫ?

Самое актуальное, законное и доступное решение проблем с мигрантами – вывести сотрудников за штат компании, что снимет с Вас все риски и проблемы, связанные с оформлением и ведением иностранного работника. То есть, если вы переводите мигрантов за штат своей организации, их официальным работодателем становится наша компания, а с Вашей организацией мы заключаем договор предоставления персонала. С этого момента Вам не страшны никакие миграционные проверки. Да, это называется Аутстаффинг, переводится с английского как «вывод персонала за штат». Да, это законно. В 2016 году Роструд регламентировал работу организаций, предоставляющих заемный труд (персонал), введя обязательную аккредитацию. Да, у нас есть Аккредитация Роструда (№1013), условия получения которой заставили нас увеличить уставной капитал до 1.000.000 рублей, показать диплом Генерального директора, подтвердить наш опыт ведения соответствующей деятельности, показать отсутствие долгов по налогам и сборам и многое другое. Поверьте, мы очень дорожим этим документом и не допускаем халатности и беспорядка в работе. Итак, при сотрудничестве с нами, Вы получаете:

- ❖ Отсутствие дополнительного штата и рисков, связанных с его некомпетентностью.
- ❖ Отсутствие ответственности за сотрудников – мигрантов.
- ❖ Миграционный аудит Вашей организации.
- ❖ Миграционного юриста (адвоката).
- ❖ Оптимизацию налогов, связанную с уменьшением фонда оплаты труда.
- ❖ Возможность оформления для Ваших ключевых сотрудников-иностранцев:
 - Разрешения на работу, деловых виз (дальнее зарубежье);
 - РВП (разрешение на временное проживание в РФ);
 - Вида на жительство в РФ;
- ❖ Сопровождение в оформлении патентов;
- ❖ Консультацию и помощь в постановке на миграционный учет (регистрация);
- ❖ Инженера по охране труда и квалификационную комиссию по проверке знаний;
- ❖ Квалифицированную помощь по управлению персоналом 24/7;

СКОЛЬКО ЭТО СТОИТ

✓ Цена

От 1.500 рублей в месяц за каждого сотрудника. Найдете дешевле за такой комплекс услуг – снизим еще больше.

✓ Любим своих агентов

За привлечение клиентов платим 15-20% в месяц за каждого сотрудника. На весь срок договора и без напоминаний. Найдете, кто платит больше – заплатим 40%. Конфиденциальность гарантируем.

Звоните и задавайте вопросы. Все расскажем, объясним, приедем познакомиться к Вам или пригласим к себе.

**С уважением к Вам и Вашему бизнесу,
Генеральный директор ЮК «СОДРУЖЕСТВО»
Исаева Ольга Викторовна
тел: 8 (495) 799-26-97**